**RESOLUCIÓN DGAHISI DE 1 DE AGOSTO DE 2023**

**CCS 2023**

**MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE ACREDITATIVA DE QUE, TANTO LA ENTIDAD SOLICITANTE COMO, EN SU CASO, LAS ENTIDADES MIEMBRO QUE PROPONEN COMO EJECUTANTES DE LOS PROYECTOS, CUMPLEN CON LAS OBLIGACIONES LEGALES DE RESERVA DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD ESTABLECIDAS EN EL REAL DECRETO LEGISLATIVO 1/2013, DE 29 DE NOVIEMBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY GENERAL DE DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y DE SU INCLUSIÓN SOCIAL**

D./Dª ..........................................................................................., con Documento Nacional de Identidad número................................ con domicilio en (localidad, provincia, calle, etc.) ...................................................................................., en representación de la

entidad..............................................................., con N.I.F..........................., en su calidad de.................................................., **DECLARA**:

Que conforme a lo establecido en el artículo 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en el caso de emplear a un número de 50 o más trabajadores de entre ellos, al menos, el 2 por 100 son trabajadores/as con Discapacidad. El cómputo mencionado anteriormente se realizará sobre la plantilla total de la entidad correspondiente, cualquiera que sea el número de centros de trabajo de aquélla y cualquiera que sea la forma de contratación laboral que vincule a los trabajadores. Igualmente, se entenderá que estarán incluidos en dicho cómputo los trabajadores con discapacidad que se encuentren en cada momento prestando servicios.

Esta obligación se entiende sin perjuicio de que la entidad haya podido acogerse a las excepciones y alternativas a las que se refiere el artículo 50 de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Además, y en su caso, se compromete a mantener el requisito de reserva de empleo para personas con discapacidad establecidas en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre**,** durante el periodo de tiempo inherente al reconocimiento o ejercicio del derecho al cobro de la subvención.

En ................, a ....., de ....................... de ……..

Se requiere la firma electrónica **visible** de este documento por el representante legal de la entidad